



Klasztermenedzsment – Jó gyakorlatok

Ahová érdemes csatlakozni

Ez év elején Klasztermenedzsment – Jó gyakorlatok címmel workshopot szervezett az INNOSKART klasztermenedzsment Székesfehérváron a Régió Házában.

Az összejövetel célja a klasztermenedzsment jó példa közvetítése, illetve a régió klasztereinek hazai-, és nemzetközi együttműködéseinek erősítése.

A rendezvény meghívott vendége volt Christopher Beer, a TCBE Berne Klaszter klasztermenedzsere, akit 2008-ban az Év klasztermenedzsere díjjal tüntettek ki az Europe INNOVA rendezvényén.

A program során a résztvevők megismerkedhettek Tóth Milán projektmenedzser tolmácsolásában a Közép-dunántúli Regionális Fejlesztési Ügynökség regionális klaszterpolitikájával, illetve előadást hallhattak dr. Szépvölgyi Ákostól, a KDRIÜ ügyvezető igazgatójától Közös érdekképviselőt régiós, hazai és nemzetközi szinten címmel. A programot Pintér Zsuzsanna, a Közép-dunántúli Regionális Informatikai Klaszter Menedzsment Szervezetének ügyvezető igazgatója zárta, aki az innovatív vállalkozások, klaszterek, felsőoktatási intézmények és kutatóhelyek együttműködésének ösztönzéséről beszélt. Ez alkalommal az ő munkájukat mutatjuk meg kicsit közelebbről is önöknek.

– Mióta működik a Közép-dunántúli Regionális Informatikai Klaszter, és miért jött létre?

– 2006 júliusában alakultunk azzal a céllal, hogy egyfajta hálózatépítést valósítsunk meg kiemelten a régióban működő, az innovációban érdekelt – elsősorban – kis- és középvállalkozásokkal, illetve azok partnereivel. Azt szeretnénk, hogy a munkánk során ezeknek a cégeknek a versenyképessége, innovációs potenciálja növekedjék, s hogy mindezzel hozzájárulhassunk a régió egészének gazdasági fejlődéséhez, a foglalkoztatás növekedéséhez, a tehetséges és képzett fiatalok munkához jutásához, illetve a helyben való boldogulásuk biztosításához. A klaszternek jelenleg 21 tagvállalata van, többségében IT-területen működő kis- és középvállalkozás. A tagok között három kutatóhely is szerepel, az Óbudai Egyetem Regionális Oktatási és Innovációs Központja, a Nyugat-Magyarországi Egyetem Geo-Informatikai Kara, illetve a Velencei Növényvédő Állomás.

– Jelenleg az ún. klaszter besorolásban a

fejlődő klaszterek kategóriába tartozunk, de célunk, hogy az idén elnyerjük az Akkreditált klaszter címet.

– Mit sikerült eddig elérniük?

– Elmondható, hogy hatékony pályázati munkát végeztünk a klaszterek szintjén. Megalakulásunk óta több mint 10 K+F+I projektet valósítottunk meg a klasztertagok különböző konzorciális együttműködésében. A KDRIÜ Innovációs Díj pályázatán másodikok lettünk, a Baross Gábor Regionális Innovációs Programban pedig négy projektünk nyert támogatást, ezek megvalósítása folyamatban van.

– 2008 óta önálló, nonprofit klasztermenedzsment szervezet működik, mely tevékenységét tagdíjából, nonprofit szolgáltatásokból és pályázati projektekből tartja fenn. 2009-ben a legjelentősebb szolgáltatásunk tagjaink felé a pályázati tanácsadás és pályázati írás volt. Jók az eredményeink, 2009-ben három klasztervállalkozás jutott GOP-os és

KDOP-os pályázati támogatáshoz 80 millió forint értékben.

– Mindemellett Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzatával közösen is kidolgoztunk egy programot Munkaerőpiaci Partnerség Székesfehérvár elnevezéssel, ez a pályakezdő fiatalokat segíti.

– A Baross Gábor program Az innováció menedzsment fejlesztése a Közép-dunántúli régióban című felhívása keretében pályázati projektet valósítunk meg, melynek célja egy valós vállalkozói igényekre alapozott tudásmenedzsment rendszer fejlesztése és működésbe helyezése egy újonnan alapított spin-off cég felhasználói támogatásával.

– Igazi sikerként könyvelhetjük el, hogy partnerségi viszonyt sikerült kialakítanunk a térség innovációt támogató nonprofit szervezeteivel: a Vállalkozói Központ Köz-alapítvánnyal, a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamarával és a KDRIÜ szervezetével. Klaszterszövetségi tagságunk hozzájárul a hazai partnerkapcsolataink fejlesztésén túl a nemzetközi kapcsolataink bővítéséhez is.

– Hogyan látják a jövőjüket?

– Előnyt jelent a több éves, a klasztervállalkozások többségét megmozgató, valós kooperációt eredményező múlt. Komoly tőkét tudunk kovácsolni a klasztermenedzsment szervezet szakmai kompetenciájának, illetve a hazai nonprofit szférában és a nemzetközi kapcsolatokban szerzett tapasztalatainak felhasználásával. Ezt szeretnénk megerősíteni az idén az akkreditációs cím elnyerésével.

– Bízunk benne, hogy az eddig elvégzett munka, a szép számú siker egyre több vállalkozás érdeklődését felkelti majd és taglétszámunkat is jelentősen tovább tudjuk majd bővíteni.

Cseh Teréz